

СТ А Н О В И Щ Е

**по дисертационния труд на Сораж Семаан Дайюб на тема:
„Организационна култура и управление на човешките ресурси”
в Спортен съюз в Латакия, Сирия”
за присъждане на образователната и научна степен „Доктор”**

От проф. д.пс.н. Веселин Василев

Актуалност

Оценяваният в настоящото становище дисертационен труд представлява впечатляващ пример-образец на кроскултурно научно изследване, на межкултурен диалог и комплексно междудисциплинарно проучване, поради което още в началото приветствам всички, които имат пряк или опосредстван принос в неговото създаване/осъществяване – автора, неговия научен ръководител и обучаващото научно звено (катедра). Достойнствата на първоначалния замисъл и енергичността при неговата реализация гарантират успеха на проекта и компенсират напълно дребните слабости в крайния продукт: от тази положителна първоначална позиция стартирам анализа и оценяването на дисертационната работа.

Дисертационното изследване е посветено на актуална проблематика, по която в родината на докторанта – по собствената му преценка – не са осъществени цялостни и представителни проучвания, а съпоставителните, кроскултурни работи са рядкост, което придава на разработката особена стойност.

Кратка биография и кариерно развитие на кандидата

Сораж Семаан Дайюб е роден през 1981 г. в гр. Латакия, Сирия. Средно образование и висше – степен бакалавър – завършва в Тишрин университет в своя роден град, където три години работи като асистент по спортен мениджмънт; магистърска степен получава в НСА „В. Левски”, а от 2011 г. е редовен докторант към катедра „Мениджмънт и история на спорта”. Можем да обобщим, че Сораж Дайюб е високо образован млад специалист, който е направил кратка, но целенасочена научно-професионална кариера.

Познаване на проблема

Много доброто познаване на разработваната проблематика проличава както от обширния, целенасочен, логичен и компетентен

обзор-анализ, представен в първа глава, така и от уместното свързване на теорията със замисъла и детайлите на собственото емпирично изследване. Така анализът не се оказва самоцелна демонстрация на начетеност, а полагане на основите и подготовка на самостоятелното проучване на докторанта. Особен интерес представлява изложението на теоретичните възгледи и приложната практика в областта на спортния мениджмън в родината на Сораж Дайюб. Чрез съпоставката с българската практика и със световните традиции докторантът откроява проблемите и набелязва задачите, които ще изследва самостоятелно

Методика и организация на изследването

Синтезирана е комплексна методика, включваща достатъчно широк набор от пет инструмента, релевантни на изследователския замисъл – анкета и въпросници. Някои от тях са проверени (валидизирани) за сирийски условия по отношение на психометричните им характеристики. Получените емпирични данни са обработени с подходящи статистически методи с програмния пакет SPSS Statistics 19. Организацията на изследването (етапи, структура, изследователска рамка, подбор и конструиране на извадките от изследвани лица) е на високо равнище, а мащабът (340 изследвани лица от две държави, представители на сравнително редки професии) е впечатляващ.

Като цяло собственото емпирично изследване на докторанта свидетелства за добрата му изследователска култура и напълно покрива високите изисквания за съвременна дисертационна разработка.

Общо описание, характеристика и оценка на дисертационния труд

Дисертацията на Сораж Дайюб е с общ обем 142 стр., от които 129 стр. основен текст, разпределен в три глави, литература с 129 източници и приложение (2 стр.). Ще подчертая, че всички компоненти на работата са равностойни и на много добро ниво: пълен и строен теоретичен анализ, добре замислено и сръчно осъществено емпирично изследване с подходящо избран инструментариум, последователен и умел анализ на събраните емпирични данни, логично и обосновано изведени от този анализ изводи и заключение.

При теоретичния обзор докторантът не се е увлякъл да изброява самоцелно многочислени фрагментарни мнения и постановки, а е организиран изложението целенасочено, около няколко тематични центрове. В собственото изследване на Сораж Дайюб също се откроява сполучливият анализ на разнообразния масив от емпирични данни. Той

включва комплекс от статистически методи (вариационен, сравнителен, корелационен и регресионен анализ) и целенасочено проследяване и на набор от връзки, зависимости и отношения. Всичко това позволява да се проследи и отчете значението и влиянието на голям брой фактори и обстоятелства, като ще открие връзката между организационната култура и мотивацията за работа.

Единствената ми забележка, придружена с въпрос към докторанта, е следната: на мен лично ми липсва само едно по-глобално обобщение, свързващо конкретно организационната култура с общите особености на културата в двете страни (Сирия и България), в което да се открие още по-ярко кроскултурния характер на цялостното изследване. В случая това означава, например, да се разшири, задълбочи и детайлизира 11. извод. Конкретният ми въпрос към докторанта е: към кой тип култура би отнесъл изследваните от него сирийски и български спортни специалисти – дали към индивидуалистичната трудово-поведенческа култура, типична за Западна Европа и Северна Америка, или към традиционната далекоизточна (Япония и др.) колективистично-групова култура?

Основното съдържание на дисертационната разработка е отразено в автореферата, както и в три сериозни научни публикации.

Заклучение

Дисертационният труд на Сораж Семаан Дайюб е интересно и стойностно научно изследване върху актуална и практически значима тематика. Нивото на разработката свидетелства, че докторантът е придобил по време на докторантското си обучение необходимата подготовка и квалификация за осъществяване на самостоятелна научна работа. Поради това убедено ще гласувам Научното жури да присъди на Сораж Дайюб образователната и научна степен „Доктор”.

19. 09. 2014 г.

Автор на становището:

/Проф. д.пс.н. Веселин Василев/